

We Reflect Our- selves

Código de Ética da
Clariant

**We
Reflect
Our-
selves**

**ew
Relfe
-r-
seives**

Na Clariant, sabemos que nossas decisões e ações têm um impacto. Demonstramos respeito pelas pessoas, pelo meio ambiente e pelas comunidades que nos cercam. Refletimos sobre nosso comportamento, para garantir que o que fazemos seja feito da maneira correta.

Mensagem do Presidente

Prezados colegas,

Nossa meta é ser uma empresa líder na indústria de especialidades químicas. Fazemos isso criando um valor acima da média para os nossos públicos de interesse: clientes, colaboradores, acionistas e comunidades onde operamos.

Na Clariant, sabemos que nossas decisões e ações têm um impacto no meio ambiente e em todos que estão ao nosso redor. Nossa conduta reflete quem somos e o que defendemos. Em um ambiente dinâmico, é fundamental que tenhamos sólidos princípios orientadores. Nossos seis valores, nossa marca e este Código de Ética fazem parte da nossa identidade – tudo o que nos torna fortes e únicos como empresa.

Este Código de Ética estabelece nosso compromisso incondicional com a ética e a integridade na forma como fazemos negócios. Cada um de nós – seja no Conselho de Administração, no Comitê Executivo, na gestão e em todas as unidades organizacionais – deve compreender e cumprir os valores e princípios que se aplicam ao nosso trabalho cotidiano. Seguimos as regras, aderimos aos mais elevados padrões éticos e cumprimos nossas promessas. Mas, e quanto às áreas nebulosas? O que devemos fazer diante de uma situação não prevista pelo Código de Ética e para a qual não há uma resposta direta? Devemos reconhecer que existem situações nas quais precisamos tomar decisões diante de dilemas éticos ou situações que necessitam de orientação.

Este Código de Ética é uma bússola que nos ajudará a trabalhar com transparência e integridade. Embora não traga todas as respostas, este Código de Ética fornece as ferramentas para que você seja capaz de tomar as decisões certas. Incentivo você a utilizar o Integrity “Yes” Check quando estiver diante de tais dilemas, utilize o seu bom senso, faça perguntas e obtenha orientação, caso necessário. Todos enfrentamos dilemas éticos em algum momento e fazer o que é correto pode ser difícil em algumas situações. E você nem sempre saberá a resposta, e não há problema algum nisso. Mas lembre-se de se manifestar quando precisar de ajuda ou notar algo que não pareça certo.

A Clariant está integralmente comprometida em assegurar que todas as pessoas que relatem suas preocupações ou destaquem, de boa-fé, uma violação potencial ou real sejam ouvidas, recebam apoio e respeito e não sejam alvo de retaliação. A leitura do Código de Ética fornecerá a cada um de nós não apenas informações relevantes, mas também nos apoiará na autorreflexão. Devemos ver o Código como uma oportunidade de pensar sobre como conduzimos os negócios atualmente e como podemos fazer negócios no futuro. Não podemos criar e redigir uma regra para todas as possíveis situações, mas sim podemos capacitar você a utilizar nosso Código de Ética como uma bússola moral. Busque ajuda se não souber o que fazer, pois uma empresa que prioriza a conduta ética nos negócios é um excelente local para trabalhar.

Atenciosamente,

Günter von Au
Chairman do Conselho de Administração

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 04 | Mensagem do Presidente | 16 | Nossa Responsabilidade |
| 08 | Como Usar este Código de Ética | 20 | A Integridade Começa com Você - Manifeste-se! |
| 10 | Implementação | 22 | Proteção contra Retaliação |
| 12 | Nossos Valores | 24 | Nossos Princípios Orientadores |
| 14 | Integrity 'Yes'-Check (Autoavaliação de Integridade) | | |

26

Tratamos Uns aos Outros com Respeito

- 28 Tratamento das Pessoas
- 30 Assédio
- 34 Igualdade e Não Discriminação
- 38 Respeito às Leis Trabalhistas

42

Cumprimos os Mais Elevados Padrões Éticos e a Lei

- 44 Concorrência Leal
- 50 Fraude
- 54 Informações Privilegiadas
- 58 Lavagem de Dinheiro
- 60 Embargo e Sanções Comerciais

64

Colocamos a Segurança em Primeiro Lugar e Somos Comprometidos com a Proteção do Meio Ambiente

- 66 Meio Ambiente
- 68 Saúde e Segurança
- 72 Gerenciamento de Produtos

74

Somos Comprometidos com o Combate à Corrupção

- 76 Suborno e Corrupção
- 82 Presentes e Entretenimento
- 88 Atividades Políticas

Índice

92

Nós Nos Importamos com a Nossa Comunidade e Atuamos como Empresa Cidadã Responsável

- 94 Respeito aos Direitos Humanos
- 96 Contribuições Benéficas, Patrocínios e Atividades de Cidadania Corporativa
- 100 Conflitos de Interesses

104

Tratamos Informações com Cuidado

- 106 Segurança da Informação
- 110 Privacidade de Dados
- 114 Livros e Registros Precisos

118

Nós nos Comunicamos de Maneira Responsável

- 120 Mídias Sociais
- 126 Relacionamento com a Imprensa e com Investidores

130

Cuidamos dos Nossos Recursos

- 132 Ativos da Empresa
- 134 Recursos Eletrônicos
- 136 Propriedade Intelectual

Como Usar este Código de Ética e a Quem ele se Aplica

Como parte de uma empresa que opera internacionalmente, estamos diariamente expostos a ambientes complexos e exigentes. Em algum momento de nossas carreiras, provavelmente enfrentaremos situações desafiadoras que demandarão decisões difíceis, em que o certo a se fazer não parecerá tão óbvio. Da mesma forma, podemos enfrentar situações desafiadoras em que o certo a se fazer é óbvio, mas a decisão a ser tomada é difícil. Considerando que este Código de Ética não consegue abordar todas as situações possíveis com que podemos nos deparar, é essencial buscar orientação sempre que tivermos dúvidas sobre o que fazer.

O Código de Ética da Clariant é uma bússola que pode lhe ajudar a percorrer esse processo de tomada de decisão, mantendo-o na direção correta para agir de acordo com seu o melhor interesse, bem como o da empresa.

O Código de Ética da Clariant é parte integrante de qualquer contrato de trabalho ou procedimentos aplicáveis. As possíveis violações serão investigadas e punidas, caso sejam comprovadas.

Se as normas definidas neste Código de Ética forem mais rígidas do que aquelas determinadas pela legislação local, as normas definidas neste Código de Ética deverão prevalecer. No entanto, se eventualmente houver um conflito entre as leis locais e as normas estabelecidas por este Código, a legislação local deverá prevalecer. Nesse caso, é importante buscar orientação de um gerente regional, gerente local ou de outro executivo da Clariant.

Implementação e Cumprimento

A Diretoria determina que o Comitê Executivo e os gerentes de todas as entidades legais da Clariant adotem as medidas necessárias à adequada e integral implementação do Código de Ética da Clariant. Todos os colaboradores da Clariant, gerentes e membros da Diretoria devem ter acesso ao Código de Ética. Cada um de nós tem a responsabilidade de cumprir o Código de Ética, relatar preocupações e comunicar qualquer violação observada.

Todas as preocupações e denúncias serão tratadas com seriedade e minuciosamente analisadas. Violações comprovadas ao nosso Código de Ética resultarão em medidas corretivas.

Nossos Valores

Os Valores Corporativos da Clariant expressam as crenças e os comportamentos mais importantes para a nossa empresa. Eles orientam nossas ações, conduzem-nos a uma mesma direção, enviando um claro sinal a todos aqueles que têm interesse na Clariant. Em conjunto com o Código de Ética, eles definem e moldam fundamentalmente nossa forma de conduzir os negócios na Clariant.



É extremamente importante que todos vivamos esses Valores para que a Clariant possa executar sua estratégia.

Integrity 'Yes'-Check (Autoavaliação de Integridade)

Todos os colaboradores da Clariant devem fazer uso do bom senso e avaliar cuidadosamente suas decisões.

Algumas vezes, as decisões não são claras. Em caso de dúvidas, o Integrity 'Yes'-Check (Autoavaliação de Integridade) da Clariant ajudará você a evitar armadilhas e a refletir sobre como suas ações podem ser vistas por outras pessoas. Se puder responder "Sim" a todas as perguntas a seguir, você estará a um passo de fazer a coisa certa.

1

Sou visto como alguém que age com honestidade?

2

Se eu fosse o dono da Clariant, eu tomaria a mesma decisão?

3

Meu comportamento está alinhado com os Valores e com o Código de Ética da Clariant?

4

Minha família e meus amigos se orgulhariam de minhas ações?

5

Eu me sentiria à vontade se minha conduta fosse noticiada na primeira página de um jornal renomado?

Se você tiver dúvidas ao responder o Integrity 'Yes'-Check da Clariant (Autoavaliação de Integridade), a coisa certa a fazer é parar e buscar orientação.

Nossa Responsabilidade

A proteção da reputação da Clariant e, consequentemente, a garantia de nosso sucesso sustentável só serão possíveis se todos nós contribuirmos igualmente. Portanto, é responsabilidade de todos nós seguirmos integralmente nosso Código de Ética.

Isso significa que, como colaboradores, nós devemos:

- ler e entender o Código de Ética da Clariant e fazer perguntas caso algo não esteja claro;

- realizar dentro do prazo requerido todos os treinamentos sobre o Código que nos forem atribuídos;

- cumprir o Código de Ética e relatar qualquer preocupação ou potencial violação; e

- pedir orientação em caso de dúvidas ou de insegurança sobre uma situação específica.

Além disso, a responsabilidade dos gerentes é ainda maior. Espera-se que os gerentes da Clariant:

- **exercçam uma liderança com base em padrões éticos, vivenciando aberta e transparentemente os Valores da Clariant e os padrões estabelecidos neste Código de Ética;**
- **comuniquem adequadamente quando forem alertados sobre uma conduta inadequada - não ignorem o caso;**

- **tenham uma postura ativa sempre que houver dúvidas sobre a legalidade de uma ação e busquem mais informações. Não é uma boa prática simplesmente presumir que é “assim que coisas são feitas” em um contexto cultural diferente;**
- **incentive os membros da equipe a conhecerem, compreenderem e discutirem regularmente este Código de Ética e o comportamento esperado;**

- **propiciem aos membros da equipe um ambiente em que possam se manifestar livremente, além de escutar e dar feedback transparente;**
- **criem um ambiente em que os membros da equipe sintam-se à vontade para comunicar suas preocupações; e**
- **direcionem as denúncias trazidas pelos membros da equipe assim que possível - não realizem investigações por conta própria.**

A Integridade Começa com Você - Manifeste-se!

A Clariant incentiva que você se manifeste caso observe qualquer comportamento que considere uma possível violação ao nosso Código de Ética. A melhor opção é falar com seu supervisor, com o responsável por Compliance ou com alguém das equipes de Recursos Humanos (RH), Jurídico ou Assuntos de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (ESHA), dependendo da situação e do quanto você se sente à vontade para compartilhar suas preocupações.

Algumas vezes, é difícil conversar com alguém pessoalmente, e talvez você não se sinta à vontade para se manifestar por receio de se identificar. O Integrity Line da Clariant é um canal confidencial, operado por uma empresa externa e independente, por meio da qual você pode relatar suas preocupações e, se preferir, permanecer anônimo ao fazê-lo. A área de Compliance receberá todas as denúncias e envolverá outras áreas ou partes, conforme necessário, para fins de análise adicional e investigação, se esse for o caso.

Todas as denúncias e preocupações relatadas são tratadas com seriedade e com a mais absoluta confidencialidade.

Acesse o Integrity Line pelo site:
<https://integrityline.clariant.com> ou a intranet.

Perguntas ou dúvidas relacionadas a este Código de Ética também podem ser enviadas para um dos nossos responsáveis por Compliance pelo e-mail - complianceofficer@clariant.com (contato não anônimo).

Proteção contra Retaliação

É responsabilidade daqueles que ocupam cargos gerenciais e superiores garantir que cada pessoa que relate preocupações ou aponte violações reais ou em potencial seja ouvida, receba apoio e respeito e não seja alvo de retaliação. Reservamo-nos o direito de adotar medidas disciplinares para indivíduos que autodenunciem suas próprias violações ao Código de Ética. A retaliação não será tolerada e está sujeita a medidas disciplinares, assim como acusações deliberadamente abusivas.

Nossos Princípios Orientadores

- **Tratamos Uns aos Outros com Respeito;**
- **Cumprimos os Mais Elevados Padrões Éticos e a Lei;**
- **Colocamos a Segurança em Primeiro Lugar e Somos Comprometidos com a Proteção do Meio Ambiente;**
- **Somos Comprometidos com o Combate à Corrupção.**
- **Nós Nos Importamos com a Nossa Comunidade e Atuamos como Empresa Cidadã Responsável;**
- **Tratamos Informações com Cuidado;**
- **Nós nos Comunicamos de Maneira Responsável;**
- **Cuidamos dos Nossos Recursos.**

Tratamos Uns aos Outros com Respeito

Na Clariant, acreditamos firmemente que confiança, integridade, valorização e respeito tornam nossa empresa e todos os seus colaboradores mais fortes. Queremos criar um ambiente de trabalho motivador e satisfatório para todos os nossos colaboradores, pois isso trará resultados sólidos e sustentáveis. O respeito faz parte de tudo o que fazemos e de todas as nossas interações.

Esta seção aborda:

- **Tratamento das Pessoas**
- **Assédio**
- **Igualdade e Não Discriminação**
- **Respeito às Leis Trabalhistas**

Tratamento das Pessoas

O respeito é a base fundamental de toda colaboração bem-sucedida. Cada colaborador tem direito a condições justas de trabalho e a receber um tratamento respeitoso. Na Clariant, mantemos uma cultura de transparência e respeito, oferecendo a todos flexibilidade, liberdade e experiências necessárias para o sucesso.

Assim, cada um de nós tem o dever de tratar colegas, parceiros de negócios e qualquer outra pessoa com quem trabalhamos com respeito, transparência e apreço. Sempre tratamos as pessoas da mesma forma que gostaríamos de ser tratados e de modo a manter um elevado nível de integridade pessoal no que fazemos.

Respeito

Respeito significa valorização mútua e comportamento livre de pré-julgamentos em relação aos colegas de trabalho e qualquer outra pessoa com a qual interagimos, independentemente do nível hierárquico, posição ou localização geográfica.

Assédio

A Clariant não tolera nenhum tipo de assédio. Adotaremos todas as medidas para prevenir a prática de assédio.

Cada um de nós é responsável por contribuir e promover um ambiente de trabalho livre de assédio e discriminação. Interviremos sempre que presenciarmos qualquer comportamento que indique assédio.

Assédio

Assédio pode ser descrito como qualquer comportamento indesejado que crie um ambiente de trabalho ofensivo, hostil, intimidador ou não inclusivo. O assédio pode ocorrer de diversas maneiras, incluindo comentários verbais, investidas físicas, entretenimento ou materiais visuais inapropriado, e pode ser praticado por colegas de trabalho, supervisores, fornecedores, prestadores de serviço, clientes ou quaisquer outros que estejam relacionados à nossa empresa.

O uso ou a circulação de materiais ofensivos, insultos, comentários inapropriados ou piadas sobre outras pessoas, comprometem o respeito e são considerados inadequados em nosso ambiente de trabalho. O assédio pode ter natureza sexual. Isso inclui comportamentos como investidas sexuais inoportunas, comentários ou piadas de cunho sexual, visualização ou download de conteúdo pornográfico ou outros materiais inadequados no trabalho ou utilizando recursos da empresa.

Bullying/Assédio Moral

Bullying ou assédio moral, é outra forma de assédio definida como um comportamento sistemático, contínuo ou repetidamente hostil – seja pessoalmente ou por e-mail, mídias sociais e outras comunicações digitais – resultando em humilhação ou exclusão de um indivíduo.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Mudei para outro departamento e meus novos colegas de equipe fazem comentários inapropriados sobre mim. Quando vão almoçar, eles nunca me convidam para acompanhá-los. Também fiquei sabendo que toda a equipe participa de um grupo de bate-papo pelo celular, mas eu não faço parte desse grupo. Sinto-me excluído e humilhado. O que posso fazer?

Resposta:

Se a situação permitir e você se sentir à vontade, compartilhe suas observações diretamente com seus colegas de trabalho ou com seu supervisor. Você também tem a opção de compartilhar sua preocupação com o RH ou com a área de Compliance. Colegas de trabalho que tomarem conhecimento de um comportamento inadequado também devem relatar o ocorrido.

1

Apoio ao aprendizado

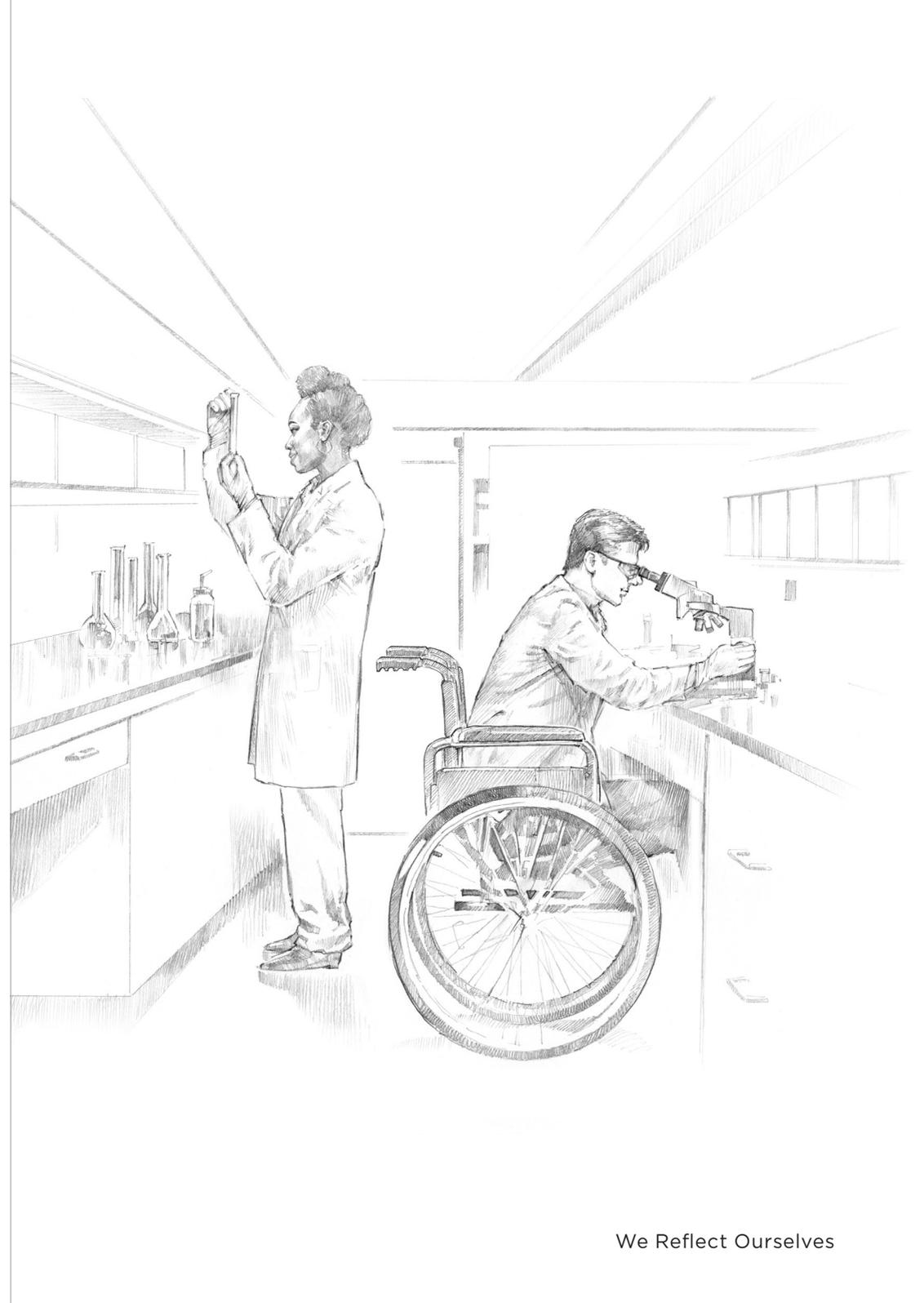
Pergunta:

Meu novo gerente parece ser muito impaciente. Em momentos de tensão, ele grita comigo e ameaça me demitir na frente de outras pessoas. Tenho medo de perder o emprego se relatar a situação. Devo permanecer em silêncio?

Resposta:

Não. Você deve relatar essa situação para alguém do RH ou da área de Compliance.

Igualdade e Não Discriminação



A Clariant está comprometida em assegurar um ambiente de trabalho livre de discriminação e com igualdade de oportunidades. Promovemos um ambiente inclusivo e diversificado, em que todos têm oportunidades de aprendizado e treinamento.

Não toleraremos discriminação com base em raça, etnia, nacionalidade, religião, gênero ou identidade de gênero, deficiência, idade, estado civil, orientação sexual ou associação sindical ou partidária. Em processos de contratação, remuneração e promoção, todos os colaboradores e os candidatos têm direito a um tratamento baseado exclusivamente em suas habilidades pessoais, capacitação, desempenho e potencial.

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Candidatei-me a um cargo em outra área mas soube que ele foi oferecido a uma pessoa que parece ser menos qualificada do que eu. Acho que tal decisão foi motivada pelo fato de o gerente da área contratante ter tomado conhecimento sobre a minha deficiência. O que devo fazer?

Resposta:

Na Clariant, decisões de contratação são baseadas em critérios objetivos. Se você suspeita que foi tratado de forma injusta, tente esclarecer com o gerente da área contratante quais foram as razões que o levaram a tomar tal decisão. Se você não receber uma resposta satisfatória, relate o caso ao RH.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Estou na empresa há vários anos e o resultado de minhas avaliações anuais de performance sempre foram, no mínimo, “excelente”. Desde o final do ano passado, tenho um novo supervisor, e agora ele classificou meu desempenho como “necessita de melhoria”, sem apresentar argumentos práticos ou exemplos reais. Devo questionar isso?

Resposta:

Na Clariant, o processo de avaliação de performance deve ser baseado em fatos e em feedbacks construtivos. Todos os colaboradores têm direito a uma avaliação de performance justa. Você deve falar com seu supervisor para esclarecer essa situação ou levar sua preocupação ao RH, caso os critérios de avaliação adotados sejam inadequados.

Respeito às Leis Trabalhistas

A Clariant empenha-se permanentemente em cumprir leis, regulamentações e padrões éticos em todas as suas operações e atividades. Especificamente, a Clariant respeita os princípios relacionados aos direitos fundamentais do trabalho estabelecidos pela Organização Internacional do Trabalho (OIT):

- liberdade de associação sindical e direito aos acordos coletivos;
- proibição ao trabalho forçado;
- proibição ao trabalho infantil;
- proibição a qualquer prática ou forma de discriminação.

Trabalhar para a Clariant é uma questão de escolha. Condenamos qualquer forma de trabalho forçado, trabalho infantil e tráfico de pessoas, e somos ativamente contrários a essas práticas.

Adotamos todos os processos disponíveis para garantir que as idades sejam verificadas e que os requisitos legais referentes à idade de trabalho sejam cumpridos.

→ **Consulte também**

Respeito aos Direitos Humanos

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Li no jornal que um prestador de serviços que meu colega de trabalho está considerando contratar para um projeto é conhecido por utilizar mão de obra infantil. Não estou envolvido no projeto. Eu deveria fazer algo?

Resposta:

Sim. Compartilhe suas observações com seu colega de trabalho e, se ele insistir em trabalhar com esse fornecedor, denuncie. A seleção de um fornecedor que tem histórico de utilização de mão de obra infantil é inaceitável e deve ser evitada. Caso o fornecedor tenha histórico de utilização de mão de obra infantil, mas alegue ter interrompido essa prática, precisamos confirmar se essa informação realmente é procedente.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Um colega de trabalho deseja formar um comitê de trabalhadores. Seu supervisor está ameaçando demiti-lo se ele prosseguir com a ideia. Ele pode fazer isso?

Resposta:

A Clariant reconhece a liberdade de associação, de acordo com os quatro princípios básicos da OIT. Assim, não há motivo para qualquer ação preventiva contra seu colega de trabalho.

3

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Estou viajando a trabalho em um mercado emergente, visitando a fábrica de um dos nossos principais fornecedores daquela localidade. Alguns dos trabalhadores aparentam ser muito jovens e acredito que possam estar abaixo da idade mínima legalmente exigida. O que devo fazer?

Resposta:

Tente esclarecer sua preocupação diretamente com o gerente da fábrica. Se o gerente da fábrica garantir que todos os trabalhadores cumprem os requisitos legais referentes à idade mínima, peça para ele lhe entregar essa confirmação por escrito. De toda forma, encaminhe sua preocupação internamente para seu supervisor, RH e Compliance.

Cumprimos os Mais Elevados Padrões Éticos e a Lei

As leis protegem os direitos fundamentais e orientam os padrões mínimos de comportamento aceitos pela sociedade. Como uma empresa internacional, a Clariant tem o compromisso de que suas operações cumpram com os mais elevados padrões de ética e integridade, a fim de conquistar a confiança de todas as partes interessadas, construir uma boa reputação e apoiar bons negócios sustentáveis. As consequências de eventuais desconformidades incluem multas elevadas e, em alguns casos, pena de reclusão ou detenção para as pessoas envolvidas, com graves danos à reputação.

Cumprimos todas as leis e as regulamentações, nosso Código de Ética, as políticas e as diretrizes internas, além de todos os códigos relevantes da indústria química, aos quais a Clariant é obrigada a aderir.

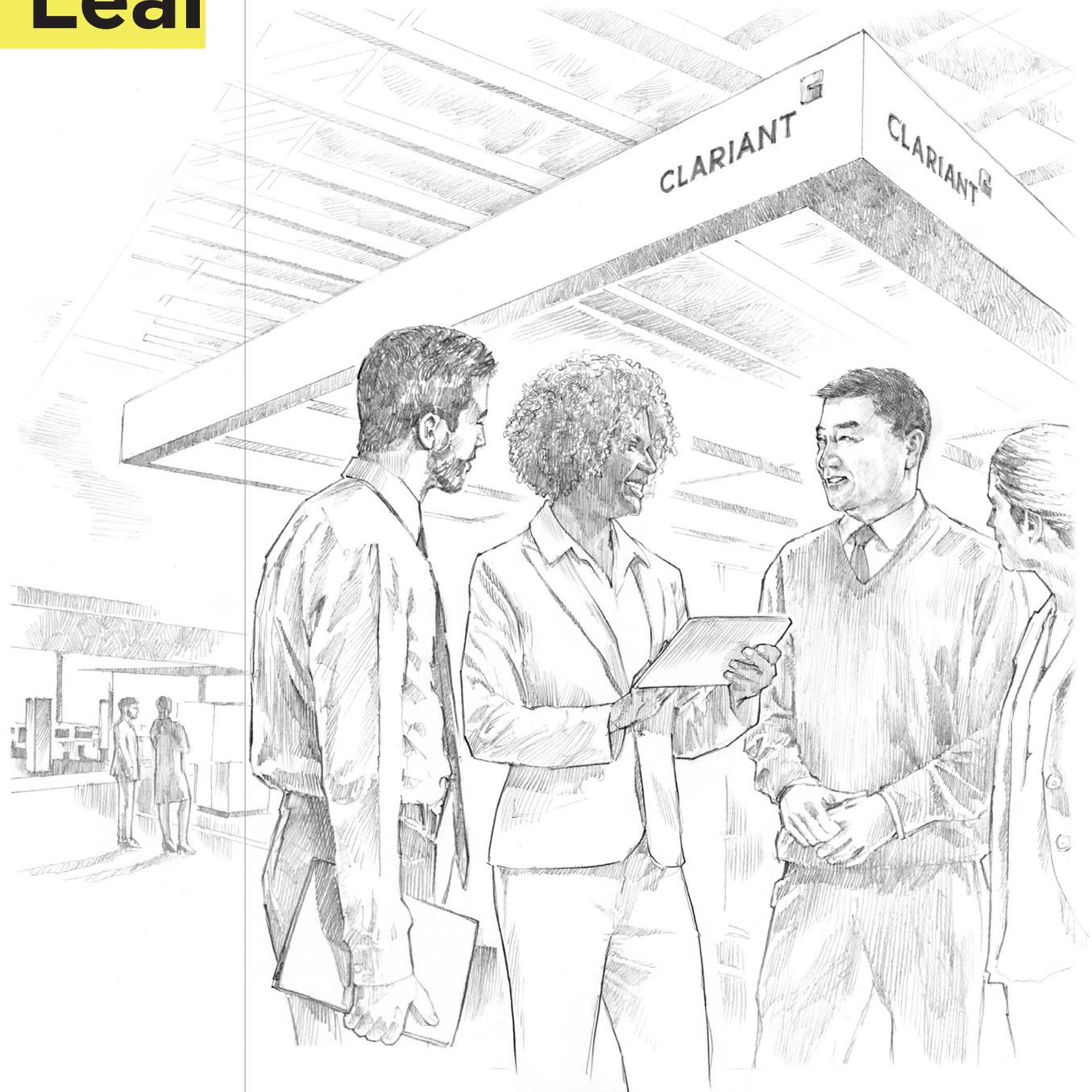
Esta seção aborda:

- Concorrência Leal
- Fraude
- Informações Privilegiadas
- Lavagem de Dinheiro
- Embargo e Sanções Comerciais

Concorrência Leal

A Clariant acredita na livre e leal concorrência e trata seus clientes e fornecedores de forma igualmente justa. Almejamos alcançar vantagem competitiva por meio da performance e da excelência de nossos produtos, não por práticas comerciais antiéticas e ilegais.

As leis antitruste visam incentivar a concorrência, garantindo que os consumidores se beneficiem de uma ampla gama de opções de produtos e soluções inovadoras. Essas leis garantem que nosso trabalho e nossas inovações orientadas aos clientes sejam recompensadas pelo sucesso de nossos produtos e serviços.



Na Clariant, cumprimos rigorosamente a legislação concorrencial. Isso significa que não compartilhamos informações comerciais com nenhum terceiro, caso isso possa resultar na limitação à concorrência. Portanto, somente trocamos informações quando há um propósito comercial legítimo e não compartilhamos informações concorrencialmente sensíveis com concorrentes. Definimos de forma independente nossas estratégias comerciais, políticas, planos de negócios e, em especial, os nossos preços. Não alinhamos ou discutimos essas questões com concorrentes, seja diretamente ou por intermédio de terceiros. Além disso, não discutimos, realizamos acordos, nem alocamos clientes, territórios e mercados aos nossos concorrentes.

Embora os produtos e serviços da Clariant possam oferecer opções especiais para clientes, nunca abusaremos do nosso poder de mercado ou de eventual posição dominante para a prática de negociações injustas ou desleais.

Caso tenhamos dúvida ou incerteza se um terceiro é ou não um concorrente, se qualquer uma das situações listadas acima ocorrer ou se houver a possibilidade de ocorrer, devemos contatar o departamento Jurídico.

Concorrente

É considerado concorrente qualquer empresa (ou pessoa) que atue no mesmo mercado relevante de produtos. Também pode-se considerar concorrente uma empresa (ou pessoa) com atuação em mercados iguais ou similares, na mesma região geográfica ou em outras. Observe que um distribuidor que vende nossos produtos também é um concorrente, pelo menos no que se refere à distribuição. Um fornecedor que adquire os mesmos produtos que a Clariant é um concorrente na cadeia de suprimentos.

Informações concorrencialmente sensíveis

Como regra geral, informações que não são de domínio público, isto é, informações confidenciais ou que podem influenciar o comportamento estratégico de um (possível) concorrente, são consideradas concorrencialmente sensíveis. Isso inclui informações

- (i) que poderiam influenciar uma futura conduta competitiva de um terceiro,
- (ii) sobre seu negócio ou estratégia, que você não deseja que um concorrente conheça, ou
- (iii) que um cliente ou fornecedor não deseja que sejam compartilhadas com um terceiro.

→ Consulte também

Segurança da Informação

Informações Privilegiadas

Relacionamento com a Imprensa e com Investidores

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Trabalho com vendas e recebo um relatório mensal detalhado da nossa área de Procurement, contendo dados de fornecedores como preços e tendências de preços de diversas matérias-primas e produtos químicos. Alguns desses fornecedores também competem com a Clariant na venda ao mercado de determinados produtos mencionados no relatório. Não tenho certeza se deveria receber essas informações e tenho dúvidas sobre a origem desses dados. Devo perguntar sobre isso?

Resposta:

Na área de vendas, você pode receber dados gerais agregados sobre a compra de matérias-primas e produtos químicos, mas você não deve receber dados individualizados de fornecedores em relação a produtos que a Clariant também comercializa. Todos os dados e informações que a Clariant utiliza sempre devem ser provenientes de uma fonte legítima, não de contatos ilícitos ou escusos. A Clariant pode comprar produtos de concorrentes, mas as informações trocadas devem se limitar ao mínimo absolutamente necessário. Além disso, as informações de compras gerenciadas por Procurement não devem ser compartilhadas com a área de vendas. Em caso de dúvidas, você sempre deve confirmar a fonte dos dados; caso você não tenha certeza, peça orientação ao departamento Jurídico. Todos têm o dever e a liberdade de fazer perguntas ou de solicitar orientação ao departamento Jurídico.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Estou em um congresso empresarial e encontrei um ex-colega de trabalho. Ele me convidou para um jantar que reunirá pares do nosso mercado de atuação, objetivando a realização de uma discussão informal sobre as dificuldades deste segmento e as medidas que poderiam ser adotadas. Estou sofrendo forte pressão para cumprir minhas metas de vendas. Eu deveria ir ao jantar e ver se isso poderia melhorar a situação?

Resposta:

Você não deve ir ao jantar. Tenha sempre cuidado com trocas informais de informações. Você não pode discutir condutas comerciais com pares da indústria. Isso é ilegal. Ainda que você acredite que a conversa nunca será descoberta ou que pode trazer ideias úteis para lidar com um ambiente de mercado difícil ou para alcançar metas de vendas, saiba que esse comportamento não é tolerado na Clariant e poderá trazer consequências prejudiciais para nossa empresa e para você.

Fraude

A integridade em nosso comportamento e em tudo o que fazemos é fundamental, assim como deve ser respeitada e levada a sério pelos nossos parceiros comerciais. Todas as informações relacionadas à Clariant que criamos ou fornecemos devem ser precisas e refletir a realidade. Não iniciamos nem participamos de nenhum tipo de atividade fraudulenta.

Nesse sentido, todos nós devemos garantir que as informações inseridas em nossos sistemas sejam corretas e precisas, e que as transações e os processos sejam documentados adequadamente. Exceto se exigido pela legislação vigente ou caso seja necessário para cumprir com as nossas políticas internas de retenção, não alteramos nem destruimos registros de transações. Não manipulamos nem falsificamos dados ou resultados de testes.

Isso ajuda na prevenção e detecção de fraudes, além de assegurar a integridade de nossos dados. Garantimos que não nos envolvemos no acobertamento ou ocultação de fraudes. Relatamos imediatamente informações, transações ou atividades suspeitas ao departamento Jurídico ou a Compliance.

Em muitas jurisdições, a prática de fraude é tipificada como crime podendo resultar em responsabilização pessoal dos indivíduos envolvidos.

Fraude

A fraude envolve qualquer ação dissimulada e intencional ou omissão que vise resultar em vantagem financeira ou em outros benefícios. Isso inclui, entre outros:

- falsificação;
- mentira ou trapaça para obter informações às quais você normalmente não teria acesso;
- roubo de propriedades da empresa;
- fornecimento de informações intencionalmente enganosas
- falsificação de registros da empresa, como jornada de trabalho ou relatório de reembolso de despesas;
- manipulação de resultados de testes;
- ocultação ou destruição intencional de dados no intuito de enganar outras pessoas;
- criação de registros fictícios ou enganosos;
- apropriação indevida de fundos ou de outros ativos da empresa
- omissão para ser conivente com a prática de atos fraudulentos;
- suborno.

→ Consulte também

Livros e Registros Precisos
Lavagem de Dinheiro
Suborno e Corrupção

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Acabo de voltar de uma viagem de negócios e, ao elaborar meu relatório de despesas, percebi que esqueci de pegar o recibo do restaurante onde jantei com minha equipe local.

Lembro-me vagamente do que comemos.

Posso listar a refeição em uma planilha Excel e usar isso como recibo?

Resposta:

Não, recibos improvisados não são aceitos.

Você deve falar com seu gerente e com o departamento Financeiro para esclarecer como obter o reembolso das despesas.

Informações Privilegiadas

Na Clariant, garantimos que todos os acionistas, partes interessadas e o público geral sejam simultaneamente informados sobre quaisquer dados relevantes relacionados ao valor das ações da companhia.

Portanto, nunca devemos usar informações confidenciais sobre a Clariant em benefício próprio. Não devemos comprar ou vender ações de uma empresa enquanto estivermos de posse de informações privilegiadas sobre essa empresa.

Não compartilhamos essas informações com ninguém. Isso inclui - mas não está limitado a - familiares e outros moradores da mesma residência, colegas de trabalho, amigos, jornalistas, clientes, analistas financeiros e consultores. Em caso de dúvidas, o departamento Jurídico deverá ser consultado.

Informações privilegiadas

Informações privilegiadas são todas as informações que não são publicamente conhecidas e que podem trazer impacto ao valor das ações e de outros títulos financeiros. Isso pode incluir informações confidenciais sobre planos de aquisição, vendas, parcerias estratégicas, resultados financeiros, novos produtos, novos desenvolvimentos ou estratégias, mudanças na composição de acionistas, contratos relevantes ou mudanças na gestão.

→ Políticas

Política sobre utilização de Informações Privilegiadas

→ Consulte também

Livros e Registros Precisos
Segurança da Informação
Privacidade de Dados

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Acabo de encontrar ao lado da impressora um documento impresso contendo previsões sobre os resultados das vendas da Clariant. O que devo fazer?

Resposta:

Você deve destruir esse documento usando um triturador de papel ou descartá-lo imediatamente em um cesto de lixo para informações confidenciais. Esse documento contém informações sensíveis sobre preços e, portanto, deve ser tratado com a mais absoluta confidencialidade. Fale com seu supervisor para verificar se é necessário reforçar, entre as pessoas que têm acesso à impressora, a responsabilidade individual na proteção de informações confidenciais. Não compartilhe o teor do documento com ninguém e evite comercializar as ações da Clariant até que os dados sobre as vendas tornem-se de conhecimento público.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Em uma reunião organizada pela alta gestão da empresa, um dos líderes menciona que a Clariant está sob significativa pressão porque seus resultados trimestrais não serão bons, e que cada um de nós precisará se esforçar para melhorar essa situação. Isso não me parece bom e estou pensando em vender minhas ações da Clariant antes da publicação dos resultados trimestrais. Posso fazer isso?

Resposta:

Não, você não pode. Se você estiver de posse de informações não públicas e (potencialmente) sensíveis sobre o preço das ações, não poderá fazer uso dessas informações para obter vantagem pessoal no mercado de compra e venda de ações. Além disso, você não pode pedir que outra pessoa faça a comercialização em seu nome. A utilização de informações privilegiadas é tipificada como ilícito penal e pode resultar em multas altas e prisão para os indivíduos envolvidos. Você deve consultar o departamento Jurídico, pois outros participantes da reunião também tiveram acesso às informações privilegiadas.

Lavagem de Dinheiro

A Clariant está comprometida com o combate internacional à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo.

A Clariant cumpre todas as leis referentes à proibição de lavagem de dinheiro. Não nos envolvemos e nem toleramos ações que possam ser consideradas como prática de lavagem de dinheiro.

Lavagem de Dinheiro

A lavagem de dinheiro é a introdução de recursos provenientes de atividades ilícitas na economia, fazendo parecer que os fundos foram obtidos de maneira lícita. Isso requer vigilância em nossas interações. Isso também se aplica ao envolvimento indireto, por meio de um terceiro.

→ Consulte também

Livros e Registros Precisos
Suborno e Corrupção
Fraude

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Trabalho há muito tempo com um distribuidor e, recentemente, ouvi rumores de que ele estaria envolvido em lavagem de dinheiro. Posso continuar trabalhando com esse distribuidor?

Resposta:

Ao tomar conhecimento dos rumores, entre em contato com o departamento Jurídico ou Compliance para compreender melhor a situação e os possíveis riscos. O departamento Jurídico ou Compliance ajudará a avaliar detalhadamente o distribuidor visando garantir que se trata de um parceiro íntegro ou para confirmar as alegações. Ignorar os rumores e prosseguir normalmente com o relacionamento comercial seria um comportamento errado.

Embargo e Sanções Comerciais

A Clariant possui negócios em todo o mundo e está diariamente envolvida no comércio global de bens e serviços.

Seja onde for que façamos negócios, devemos cumprir todas as leis nacionais e internacionais de exportação, importação e comércio. Isso inclui restrições e proibições sobre importação, exportação e comércio doméstico de mercadorias.

As restrições dependem da natureza dos bens, do país de origem ou uso final, da identidade do cliente, do prestador de serviços ou das pessoas físicas envolvidas na transação. Além de se aplicar a bens, restrições semelhantes podem recair sobre tecnologias e serviços, bem como a transações de capital e pagamentos.

Cumprimos as regulamentações de controle de comércio aplicáveis à compra, produção, venda ou transferência de bens, bem como à transferência ou aquisição de tecnologias. Também seguimos as regulamentações relacionadas ao manuseio de produtos com dupla finalidade, bem como o combate ao terrorismo e armas químicas.

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Um distribuidor está interessado na aquisição de um dos produtos da Clariant. Este produto é entregue principalmente ao Irã e, como estou ciente de que existem sanções, perguntei ao distribuidor quem é o cliente final dele. Não recebi uma resposta clara. Preciso obter mais esclarecimentos ou devo prosseguir com a venda?

Resposta:

Ao lidar com transações com possibilidade de entrega em países sancionados, sempre consulte as áreas de Compliance e de Comércio Exterior a fim de assegurar o cumprimento de todas as sanções e regras de embargo. Essa transação deverá ser esclarecida com precisão antes da efetivação de qualquer venda.

Colocamos a Segurança em Primeiro Lugar e Somos Comprometidos com a Proteção do Meio Ambiente

Sabemos da importância de nos proteger e de proteger o meio ambiente. Como empresa e como indivíduos, colocamos a segurança e o bem-estar no centro de tudo o que fazemos e estamos comprometidos com a redução de nosso impacto no meio ambiente.

Esta seção aborda:

- Meio Ambiente
- Saúde e Segurança
- Gerenciamento de Produtos

Meio ambiente

Na Clariant, estamos cientes da nossa responsabilidade de proteger o meio ambiente e temos o compromisso de reduzir nosso impacto ambiental.

Asseguramos total conformidade com todas as leis, políticas e diretrizes ambientais, bem como adotamos esforços constantes para minimizar os riscos e os impactos ambientais, incluindo o efeito na comunidade local.

Reduzimos, reutilizamos e reciclamos nossos materiais para assegurar a eficiência e minimizar ao máximo possível a geração de resíduos.

Colocamos em prática as medidas necessárias e adequadas visando à prevenção de riscos. Utilizamos um sistema de gestão de emergências para garantir uma resposta rápida e adequada em caso de incidentes.

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Recebi uma ligação informando a respeito de um teste de emergência realizado pela equipe de Gestão Global de Emergências. Solicitam que eu me encontre com a equipe de emergência o quanto antes possível. Hoje encerra-se o prazo de entrega de uma tarefa que tenho que executar. Dessa maneira, não preciso comparecer ao encontro com a equipe de emergência, certo?

Resposta:

Testes de emergência são levados a sério. É fundamental que estejamos preparados em caso de uma emergência real. Emergências podem representar uma grave ameaça para os colaboradores e para a Clariant e devem ser tratadas como prioridade - ainda que isso impacte no cumprimento de alguns prazos.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Presenciei uma colega de trabalho descartando em um rio próximo o que pareciam ser resíduos químicos de nossa produção. Perguntei se ela estava autorizada a fazer isso e ela confirmou que sim, dizendo que não havia problema para aquele tipo de produto. Ainda não tenho certeza se esse descarte é permitido. É minha responsabilidade esclarecer a situação?

Resposta:

Se você tiver uma preocupação e não for possível esclarecê-la, você deve procurar ajuda. A Clariant está comprometida com a proteção do meio ambiente e, por isso, você deve compartilhar o que testemunhou com ESHA a fim de confirmar se esse descarte está de acordo com as regulamentações locais.

Saúde e Segurança



Um ambiente de trabalho saudável e seguro é uma das principais prioridades da Clariant, e levamos essa responsabilidade muito a sério. A Clariant mantém um sistema de gestão de segurança e saúde que abrange todos em nossas unidades: colaboradores da Clariant, prestadores de serviço e visitantes. A identificação sistemática de riscos e a implementação de medidas corretivas auxiliam na prevenção de acidentes.

Cada um de nós precisa estar ciente das normas aplicáveis à nossa área de responsabilidade - isso inclui participar de treinamentos de segurança e emergência que ocorrem sempre que necessário. Respeitamos todos os requisitos regulatórios relacionados à saúde e segurança no local de trabalho, bem como minimizamos e controlamos os riscos envolvidos. Além disso, consideramos atentamente as necessidades especiais que podem se aplicar à força de trabalho, incluindo as necessidades dos trabalhadores mais jovens ou vulneráveis.

No caso de um incidente de saúde e/ou segurança, informamos imediatamente o gerente responsável por ESHA para a realização de investigações adicionais. As ações corretivas necessárias são implementadas com prioridade, de acordo com as diretrizes de ESHA da Clariant.

Trabalhadores jovens

Todos os trabalhadores com menos de 18 anos de idade são considerados trabalhadores jovens.

Pessoas vulneráveis

Esse grupo inclui mulheres grávidas, trabalhadores temporários fora do escopo da vigilância médica da Clariant, estagiários, mães que estão amamentando e colaboradores com condições específicas de saúde.

→ **Consulte também**

Respeito aos Direitos Humanos

Todos devemos conhecer as normas da Clariant para preservação da integridade física das pessoas:

- **usar equipamentos de proteção para prevenção de quedas ao trabalhar em alturas superiores a 1,8 m e fora de áreas protegidas;**
- **trabalhar com uma permissão de trabalho válida sempre que seja exigido;**
- **utilizar procedimentos de “bloqueio/sinalização” para se proteger de perigos;**
- **utilizar Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) quando necessário;**
- **não caminhar nem trabalhar sob cargas suspensas;**
- **não desativar equipamentos fundamentais de segurança sem autorização e sem a adoção de precauções adicionais.**

Se você presenciar uma violação dessas normas, deve comunicar imediatamente o seu line manager ou a ESHA.

Gerenciamento de Produtos

Fornecer soluções inovadoras, seguras e mais sustentáveis é uma de nossas maiores prioridades. Temos o compromisso de promover a gestão e o uso seguros de produtos químicos em toda a cadeia de valores. Por isso, a Clariant é signatária da iniciativa Responsible Care® que consolida o compromisso da indústria química com a sustentabilidade.

Cumprimos os requisitos regulatórios aplicáveis aos produtos químicos e seguimos incondicionalmente os padrões e as diretrizes pertinentes. Esses requisitos asseguram o cumprimento dos mais elevados padrões de higiene e de controle rígido de qualidade em pesquisa, desenvolvimento e produção de nossos produtos.

Por meio de avaliação extensiva e informação fornecida aos clientes sobre como gerenciar e utilizar nossos produtos com segurança, garantimos nosso compromisso com a segurança química. Além disso, buscamos de forma contínua minimizar riscos ao meio ambiente e à saúde pública, bem como assegurar a integração de nossas claras perspectivas de sustentabilidade no desenvolvimento de produtos, possibilitando negócios sustentáveis e um portfólio de produtos baseados na sustentabilidade.

→ **Consulte também**

Propriedade Intelectual

Somos Comprometidos com o Combate à Corrupção

A corrupção tem um impacto devastador na sociedade e na economia, criando desigualdades e causando instabilidade financeira, prejudicando a geração de riqueza e desacelerando o desenvolvimento econômico. Na Clariant, não toleramos qualquer forma de corrupção e temos o compromisso de adotar todas as ações necessárias para impedir a prática de suborno em nossas atividades de comerciais.

Esta seção aborda:

-

Suborno e Corrupção

-

Presentes e Entretenimentos

-

Atividades Políticas

Suborno e Corrupção

Na Clariant, conduzimos nossos negócios com honestidade e integridade. Não buscamos obter vantagens por meios inadequados, injustos ou ilícitos, como o suborno.

A identificação e prevenção de corrupção e suborno são, assim, fundamentais para proteger nossa reputação.

Nunca subornamos, nem aceitamos subornos ou tentamos obter vantagens impróprias de situações em que ocupamos uma posição mais vantajosa. Como empresa, também podemos ser responsabilizados pelas ações de qualquer terceiro que represente a Clariant. Portanto, não importa se um suborno é pago diretamente por nós ou indiretamente por um terceiro. Não admitimos que outros indivíduos cometam atos que configurem suborno em nosso nome.

Entendemos a responsabilidade que a Clariant tem em relação a esse assunto e levamos isso muito a sério. Fazemos todo o possível para impedir suborno ou qualquer violação às leis e regulamentações de anticorrupção por parte de terceiros que fazem

negócios em nosso nome. Isso inclui a seleção cuidadosa e diligente de nossos parceiros de negócios por meio da implantação de processos e controles internos, bem como pela condução de um minucioso processo de avaliação.

Na Clariant, não estabelecemos diferença entre suborno público e privado, independentemente de o suborno se materializar por meio de pagamento em espécie ou por meio da concessão de qualquer objeto que seja ou possa ser visto como algo de valor, como um presente, uma oferta de emprego ou qualquer outra vantagem.

Antes de oferecer ou aceitar qualquer coisa de valor, devemos nos asseguramos que tal ação está respaldada por nossas políticas e não cria nenhuma situação de conflito de interesses para nós.

Sabendo que nem sempre é fácil reconhecer situações de suborno e corrupção, em caso de dúvidas, sempre buscamos orientação adicional do departamento Jurídico ou de Compliance.

O suborno constitui crime e, em algumas jurisdições, empresas e indivíduos podem ser igualmente punidos com multas elevadas. Além disso, indivíduos podem ser condenados à prisão.

Corrupção

Abuso de cargo, autoridade ou confiança visando à obtenção de vantagens impróprias.

Suborno

Qualquer objeto de valor que seja oferecido, prometido, entregue ou fornecido visando à obtenção de uma vantagem comercial, contratual, regulatória ou pessoal. O suborno público é direcionado a pessoas, dirigentes ou funcionários públicos que ocupam uma posição de autoridade pública, enquanto o suborno privado é uma forma de corrupção que não necessariamente envolve instituições ou dirigentes públicos.

Funcionário público

Um funcionário público é:

- qualquer dirigente ou funcionário de um governo; ou
- qualquer departamento, autarquia, órgão ou ente do Poder Público; ou
- uma organização internacional pública; ou
- qualquer pessoa que atue em um cargo público ou em representação de qualquer governo, departamento, agência, autarquia, órgão ou ente do Poder Público, ou que atue para ou em representação de qualquer organização internacional pública.

Isso inclui partes relacionadas, como familiares, cônjuges, amigos próximos ou qualquer pessoa que compartilhe a residência com um funcionário público.

→ Consulte também

Livros e Registros Precisos
Contribuições Benéficas, Patrocínios e Atividades de Cidadania Corporativa
Conflitos de Interesses
Fraude
Lavagem de Dinheiro

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

No aeroporto, o procedimento de imigração é descrito com clareza e transparência, e o visto de admissão no país é gratuito. No entanto, solicitaram que eu pagasse uma pequena taxa para concessão do visto e todos os viajantes ali presentes estavam realizando o pagamento. Devo pagar também?

Resposta:

Um pagamento de facilitação (também chamado de taxa de “aceleração”) é um pagamento de uma baixa quantia feito a um funcionário público objetivando receber de um serviço ao qual você tem direito. Sempre que receber a solicitação de um pagamento extra que, em sua opinião, pode ser um pagamento de facilitação, antes de efetuar qualquer pagamento, você deve entrar em contato com o departamento Jurídico ou Compliance. Certifique-se de que você esteja preparado e que conheça as exigências ao viajar para destinos que requerem visto de admissão.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Entrei recentemente na empresa e, enquanto me familiarizava com os procedimentos internos, minha supervisora disse que havia oferecido um cargo ao sobrinho de um funcionário público, o que a ajudou a resolver um problema com uma licença que estava pendente. Não acho isso certo mas também não quero me intrometer, pois ainda sou muito novo na empresa. Há algo que eu possa fazer?

Resposta:

O comportamento da supervisora é ilegal e pode colocar a reputação da nossa empresa em risco. Você deve imediatamente comunicar suas observações a um membro de Compliance.

3

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Durante uma viagem de negócios, sou abordado por um policial local. Ele alega que eu estava acima da velocidade permitida, embora eu tenha certeza de que não estava. Ele diz que, se eu efetuar o pagamento a ele de certa quantia em dinheiro, ele pode me liberar e, com gestos ameaçadores, deixa claro que não tenho outra opção. Tenho receio de ser agredido se me recusar a efetuar o pagamento. O que devo fazer?

Resposta:

Em situações emergenciais que envolvem ameaça iminente à saúde, à segurança e ao bem-estar físico, pagamentos são permitidos. Relate imediatamente o incidente ao seu supervisor e a Compliance.

Presentes e Entretenimento

Presentes, entretenimento e outras concessões fazem parte de muitas culturas e representam, até um determinado valor, práticas usuais de negócios e simbolizam apreço. No entanto alguns limites. Devemos sempre preservar nossa imparcialidade na conduta de negócios.

Presentes e convites devem sempre ser razoáveis em termos de valor e guardar relação com os negócios que estão sendo conduzidos. Além disso, a oferta de presentes e entretenimento não deve ocorrer com frequência.



A oferta de presentes e convites não deve ter o intuito de influenciar indevidamente um processo independente de tomada de decisão, nem criar um sentimento de obrigação ou prejudicar os interesses da Clariant. Presentes e convites desse tipo são proibidos.

Podem ocorrer situações em que as políticas da Clariant nos proíbam de aceitar um presente, mas há determinadas situações em que a recusa de um presente pode representar um insulto à cultura e aos costumes locais. Caso o presente seja lícito, neste caso, podemos aceitar o presente, mas a outra parte deverá ser informada de que o presente está sendo recebido em benefício da Clariant, não em benefício pessoal. Consulte imediatamente um membro de Compliance para decidir sobre a destinação do presente.

Presente

Bens, serviços ou outros objetos destinados a demonstrar valorização oferecidos de forma transparente, como sinal de amizade ou respeito. Os presentes são entregues sem qualquer expectativa de contrapartidas ou de algo de valor em retorno. Os presentes têm a função de fortalecer as relações ou promover a marca da empresa por meio da exposição do logotipo ou de uma mensagem em um artigo promocional.

Entretenimento

Esta categoria inclui entretenimento, jantares ou almoços, recepções, ingressos para entretenimento, eventos sociais ou esportivos, participação em eventos esportivos, sendo essas atividades ou convites oferecidos ou recebidos visando iniciar ou desenvolver relações profissionais. Se o ofertante do convite ou o seu representante não comparecer nem atuar como anfitrião, esse entretenimento deverá ser considerado um presente. Cônjuges ou outros familiares serão excluídos de participar de entretenimentos em qualquer contexto de negócios relacionado à Clariant e convites que incluam familiares devem ser recusados.

→ Políticas

Política sobre Aceitação de Presentes e Convites

→ Consulte também

Conflitos de Interesses

Presentes e entretenimento oferecidos ou recebidos sempre devem

- ter valor razoável;
- ser ocasionais;
- atender a uma finalidade de negócios razoável;
- estar de acordo com práticas de negócios aceitáveis e só podem ser oferecidos se o Código de Conduta do destinatário permitir;
- ser de bom gosto e culturalmente aceitáveis.

Presentes e entretenimentos devem ser evitados ou rejeitados se

- causarem repercussão negativa ou constrangimento à Clariant;
- puderem ser categorizados como entretenimento adulto;
- forem ou potencialmente sejam considerados extravagantes por outras pessoas;
- forem entregues em dinheiro ou o equivalente, como cartão-presente, cheque, empréstimo, ações ou qualquer item que represente uma vantagem financeira excessiva ou vantagem em espécie;
- forem oferecidos após uma solicitação;
- forem dados secretamente
- tiverem a finalidade ou a possibilidade de influenciar o desempenho de cargo ou função de natureza pública;
- coincidirem temporalmente com decisões de negócios e, portanto, aparentarem ser uma tentativa de influenciar indevidamente uma decisão de negócios;

Atividades Políticas

Como empresa responsável, a Clariant procura garantir um diálogo aberto e transparente com políticos, autoridades, associações comerciais, bem como com organizações não governamentais sobre questões políticas relevantes.

São proibidas quaisquer contribuições políticas em nome da Clariant, incluindo contribuições monetárias para políticos, partidos políticos ou organizações relacionadas, bem como usar o horário de trabalho ou outros ativos da empresa para práticas de atividades políticas de cunho pessoal. Os colaboradores podem estabelecer e fortalecer relacionamentos em favor da Clariant junto aos legisladores e autoridades, em total conformidade com nossas políticas, em especial a nossa Política Anticorrupção e Suborno.

Atividade política

Uma atividade política é qualquer interação com um legislador ou alguém relacionado com um legislador, com o objetivo de contribuir com o desenvolvimento de políticas ou outro envolvimento em discussões de políticas públicas.

→ Consulte também

Contribuições Beneficentes, Patrocínios e Atividades de Cidadania Corporativa
Conflitos de Interesses

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Há muitos anos, sou membro de um partido político liberal local. Agora que entrei na Clariant, preciso de permissão da empresa para prosseguir com minhas atividades partidárias?

Resposta:

Não. Você não precisa de permissão. A Clariant não proíbe a participação individual de colaboradores em atividades políticas, desde que essa participação ocorra fora do horário de trabalho, permaneça sendo uma atividade privada e não entre em conflito nem afete negativamente as suas atividades profissionais na Clariant. Em caso de dúvidas, sempre é recomendável que seja transparente e informe por escrito seu gerente e/ou o RH sobre tais atividades.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Sou gerente de um site e, para o projeto de construção de uma planta fabril, eu mantenho interações regulares com o órgão ambiental competente. Isso é uma atividade política?

Resposta:

Como gerente da unidade, faz parte do seu trabalho interagir com dirigentes eleitos ou funcionários públicos locais, caso seja necessário. Nessa situação, qualquer interação precisa ser alinhada com o Regional Head e o responsável regional pela área de Assuntos de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (ESHA) Corporativa/Regional.

3

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Preciso interagir com um número maior de políticos para informar e promover a ideia de uma nova tecnologia em uma unidade fabril que será construída. Posso interagir com um representante do grupo político?

Resposta:

Sempre que você decidir tratar com um terceiro (como uma empresa de consultoria ou de lobby) e designar, em nome da Clariant, uma missão envolvendo lobbying ou contatos com autoridades públicas, precisará obter aprovação prévia do Comitê de Ética e Gestão de Risco (ERMC) antes de estabelecer qualquer relacionamento profissional. Isso será analisado pela área de Grupo de Inovação e Sustentabilidade (GIS) e Compliance.

Nós Nos Importamos com a Nossa Comunidade e Atuamos como Em- presa Cidadã Responsável

Na Clariant, reconhecemos que nosso impacto ultrapassa nossas próprias operações, e levamos isso em conta ao tomar decisões na empresa. Nas comunidades em que operamos, mantemos relações respeitadas. Estamos comprometidos com o aprimoramento do nosso impacto para as pessoas, o planeta e a performance ao longo de toda a cadeia de valor.

Esta seção aborda:

- Respeito aos Direitos Humanos
- Contribuições Benéficas, Patrocínios e Atividades de Cidadania Corporativa
- Conflitos de Interesses

Respeito aos Direitos Humanos

Na Clariant, nós protegemos, respeitamos e promovemos os direitos humanos em todos os nossos processos operacionais e em nossas cadeias de suprimento, bem como nos projetos realizados em nossas comunidades.

Além disso, reconhecemos e cumprimos normas internacionais de direitos humanos, como os Princípios Orientadores sobre Negócios e Direitos Humanos da ONU, a Declaração Internacional dos Direitos, a Declaração Universal dos Direitos Humanos, o Pacto Global da ONU e os quatro princípios básicos (consulte “Respeito às Leis Trabalhistas”) da Organização Internacional do Trabalho.

→ **Consulte também**

Tratamento das Pessoas

Respeito às Leis Trabalhistas

Contribuições Beneficentes, Patrocínios e Atividades de Cidadania Corporativa

A Clariant deseja ser uma empresa cidadã respeitável e causar impacto positivo nas comunidades onde opera.

Os colaboradores são incentivados a participar voluntariamente das comunidades locais. A Clariant apoia o uso de recursos corporativos para colaborar localmente por meio de voluntariado e outras atividades relacionadas.



Garantimos que todas as atividades comunitárias desenvolvidas em nome da Clariant ou que utilizem recursos da empresa sejam conduzidas de maneira correta, estejam em sintonia com a nossa estratégia e sejam aprovadas pelo nível adequado de gestão na Clariant. Isso inclui análise da área de Compliance, quando necessário.

Doações beneficentes

Doações beneficentes são contribuições voluntárias a terceiros, feitas de boa-fé (por exemplo, a Clariant não é paga nem recebe algo de valor em troca). Doações beneficentes podem ocorrer na forma de uma contribuição monetária, uma doação de mercadorias (por exemplo, amostras gratuitas de produtos da Clariant), ou pela doação de horas de trabalho de colaboradores em ações de voluntariado. Uma contribuição ainda será considerada uma doação beneficente se a Clariant receber em troca algo que não buscava ou que tenha pouco ou nenhum valor para a empresa.

Patrocínios

Patrocínios são quaisquer contribuições feitas pela Clariant, seja em dinheiro ou em produtos, para um evento organizado por um terceiro, em troca da oportunidade de promover a Clariant ou suas marcas. Tal atividade pode ser a exposição do logotipo da Clariant, menção à Clariant na abertura ou no encerramento de um evento, a participação de um palestrante em um fórum de discussão, ou ainda ingressos para o evento relacionado.

→ **Consulte também**

Suborno e Corrupção

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Sou membro de uma organização beneficente local. Planejamos a realização de um evento para arrecadação de fundos. Estava pensando se devo entrar em contato com fornecedores da Clariant, usando o papel timbrado da empresa, para convidá-los a fazer uma doação beneficente. Posso fazer isso?

Resposta:

Não. Você não pode usar o nome da Clariant para uma atividade privada, pois isso poderia ser percebido como um conflito de interesse, ainda que seja para uma causa beneficente. Se você conhecer uma organização assistencial que possa se beneficiar de uma contribuição da Clariant, informe-se sobre o processo descrito na Política de Gestão de Cidadania Corporativa e encaminhe suas dúvidas ao seu gerente de Grupo de Inovação e Sustentabilidade (GIS).

Conflitos de Interesses

Na Clariant, promovemos o pensamento empreendedor. Cada um de nós sempre age em prol dos melhores interesses da empresa. Isso nos ajudará a alcançar os melhores resultados e criar respeito entre nossas partes interessadas.

Assim, certamente evitaremos qualquer situação em que nossos interesses pessoais influenciem, ou aparentem influenciar, nossa capacidade de agir segundo os melhores interesses da Clariant e de seus negócios. De toda forma, relatamos situações reais ou potenciais de conflitos de interesses para que possam ser resolvidas.

Conflitos de Interesses

Um conflito de interesse é uma situação na qual o interesse pessoal de um colaborador difere dos da Clariant. Isso pode incluir, sem se limitar, as seguintes situações.

- Existência de interesses por parte de familiares ou interesses pessoais em parceiros de negócios, sendo que o colaborador ou familiar do colaborador se beneficia ou busca obter benefícios pessoais associados às relações comerciais da Clariant com seus clientes ou outros parceiros comerciais.
- Interesses financeiros em outras organizações onde os investimentos pessoais do colaborador colocam ou podem colocá-lo em concorrência com a Clariant.
- Relações pessoais dentro da empresa que possam causar transtornos no local de trabalho ou onde os indivíduos envolvidos trabalham sob a mesma gestão ou em que uma das partes tenha poder de decisão ou influência sobre a outra.
- Empregos fora da Clariant que afetem negativamente as relações comerciais da empresa com clientes ou outros parceiros de negócio, ou que o horário de trabalho ou quaisquer ativos da Clariant sejam usados para executar atividades comerciais externas.
- Nomeações ao conselho em outras empresas;
- Oportunidades de negócio com ganhos ou benefícios pessoais, possibilitadas por conhecimentos e informações obtidas em decorrência do emprego na Clariant.

→ Consulte também

Suborno e Corrupção
Fraude

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Estamos buscando um novo fornecedor e um grande amigo meu tem uma empresa que, em minha opinião, seria a opção perfeita para o que precisamos. Estou ciente de que pode haver um possível conflito de interesse devido à minha amizade, mas isso significa que não posso considerar a empresa dele no processo de concorrência?

Resposta:

Não, isso não significa que a empresa do seu amigo está excluída do processo de concorrência. Caso exista uma situação de conflito de interesse, você deve informar seu gerente e um membro de Compliance para que a situação possa ser avaliada e medidas adequadas possam ser adotadas. Você pode indicar a empresa do seu amigo para participar da concorrência, mas não poderá participar do processo de tomada de decisão, eliminando assim qualquer possível ou aparente conflito de interesse.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Estamos realizando concorrência para escolha de uma nova agência de viagens e, entre as cotações, existe uma agência que se destaca devido à sua oferta ser mais competitiva. Na reunião, essa agência diz que oferecerá a mim e a minha família um desconto de 50% em nossas próximas férias se, em troca, eles ganharem o contrato da Clariant. Independentemente de qualquer coisa, é muito provável que essa seja a agência escolhida, assim, não há problema em aceitar a oferta, certo?

Resposta:

Não, não está certo. Ainda que essa agência acabe sendo a melhor escolha para a Clariant, aos olhos de alguém que está de fora, isso dá a impressão de que você permitiu que a tomada de decisão fosse influenciada por essa oferta visando obter uma vantagem pessoal. Isso faria com que você e a Clariant parecessem corruptos, podendo prejudicar gravemente a nossa reputação. Se for possível trabalhar com outras agências de viagens, você deve recusar essa oferta e relatar o ocorrido imediatamente ao seu gerente e a um membro de Compliance.

Tratamos Informações com Cuidado

Na Clariant, temos ciência da importância de proteger e tratar adequadamente as informações. Nossas demonstrações financeiras refletem as informações de forma precisa e fiel à realidade. Cada um de nós é individualmente responsável por garantir que as informações sejam mantidas de forma precisa e fiel em estrito cumprimento de todas as normas e leis vigentes, bem como das políticas e dos procedimentos internos.

Esta seção aborda:

- **Segurança da Informação**
- **Privacidade de Dados**
- **Livros e Registros Precisos**

Segurança da Informação

Para a Clariant, as informações são altamente valiosas. É por isso que vemos a informação como um ativo que precisa ser protegido em relação à integridade, confidencialidade e disponibilidade. Além disso, temos a obrigação perante os nossos acionistas, colaboradores e clientes de proteger quaisquer dados que armazenamos a respeito deles.

Como regra, só podemos usar informações da empresa para os fins aprovados pela empresa. Classificamos informações de acordo com nossas políticas internas e não divulgamos nenhuma informação para fora da empresa, a menos que ela seja classificada como “pública” ou seja aprovada por uma pessoa autorizada.

Dada sua sensibilidade, dedicaremos cuidado e proteção adicionais às informações confidenciais. Temos de garantir que tais informações só possam ser acessadas por aqueles que receberam permissão explícita para acessá-las e que precisam delas para realizar seu trabalho. Isso também significa que não divulgamos nenhuma informação confidencial para nossos familiares ou outras pessoas que vivem na mesma residência, nem para nossos amigos ou colegas de trabalho não envolvidos.

Informações confidenciais

Informações confidenciais incluem, sem limitação, dados sobre atividades comerciais da Clariant, tecnologias, propriedade intelectual, posição financeira e colaboradores, bem como todas as informações sobre clientes, fornecedores e parceiros comerciais. A propriedade intelectual da Clariant inclui não apenas segredos comerciais, patentes, marcas registradas e direitos autorais, mas também planos de negócio, marketing e serviço, além de conhecimento técnico.

→ **Consulte também**

Informações Privilegiadas
Propriedade intelectual
Concorrência Leal
Relacionamento com a Imprensa e com Investidores

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Durante o trajeto de trem para o trabalho, escuto uma conversa telefônica em alguns assentos atrás de mim. A mulher parece estar falando sobre a Clariant e, em um determinado momento, eu a ouço divulgando informações confidenciais sobre a estratégia futura da Clariant. Isso me incomoda. Eu deveria intervir?

Resposta:

Sim. Se a situação permitir, você deve educadamente interrompê-la e lembrá-la de que outras pessoas podem ouvi-la, pedindo que ela evite compartilhar informações de negócios em público. De todo modo, você deve informar alguém de Compliance sobre esse incidente. Informações sobre a estratégia de negócios da Clariant são qualificadas como segredo comercial e, portanto, devem ser mantidas sob rigorosa confidencialidade.

Privacidade de Dados



A privacidade e a proteção de dados pessoais é um direito fundamental. Na Clariant, a proteção dos dados pessoais de nossos colaboradores, clientes, fornecedores e outras partes interessadas é uma prioridade crítica, especialmente em um ambiente dinâmico de comunicação e tecnologia da informação.

Mantemos privado o que é privado. Nós coletamos, usamos, divulgamos e armazenamos apenas a quantidade mínima necessária de dados pessoais para alcançarmos a finalidade legítima que originalmente motivou a coleta dos dados.

Retemos dados pessoais apenas durante o período necessário para cumprir com o objetivo do tratamento e adotamos máxima proteção a qualquer dado pessoal que tratamos.

Cumprimos as regulamentações e as leis vigentes dentro de todas as jurisdições nas quais coletamos, armazenamos e utilizamos dados pessoais. Se presenciarmos ou participarmos de um incidente que envolva privacidade de dados, comunicaremos imediatamente o ocorrido ao departamento Jurídico, Grupo de Privacidade de Dados ou ao RH.

Dados pessoais

Dados pessoais são quaisquer informações relacionadas a uma pessoa identificada ou identificável.

→ Consulte também

Tratamento das Pessoas
Mídia social
Recursos Eletrônicos

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Um gerente sênior de fora da minha equipe me pede um relatório muito detalhado contendo diversos dados pessoais relacionados aos colaboradores da Clariant. Não tenho certeza do motivo para o qual ele precisa dos dados. Devo pedir uma explicação?

Resposta:

Sim. Se você tiver acesso a dados pessoais, tem a responsabilidade de protegê-los contra o uso não autorizado ou ilegal. De acordo com nossas políticas, deve existir uma finalidade legítima para o processamento de dados pessoais. Se o solicitante não puder informar qual é finalidade, ou se houver dúvidas se uma finalidade é legítima, busque orientação do Grupo de Privacidade de Dados.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Estou participando do recrutamento de um novo membro da equipe e compartilho uma lista de candidatos preferenciais com os colegas envolvidos no processo. Mais tarde, percebo em meus itens enviados que, acidentalmente, incluí um fornecedor externo na lista de distribuição do meu e-mail. O que devo fazer?

Resposta:

Você deve escrever imediatamente para o fornecedor e informá-lo de que ele recebeu esse e-mail por engano. Peça educadamente que ele exclua o e-mail e mantenha a confidencialidade das informações. Além disso, você deve relatar o incidente ao Grupo de Privacidade de Dados.

Livros e Registros Precisos

Os registros da Clariant devem ser completos, verdadeiros, corretos, atualizados, precisos e claros.

É nossa responsabilidade garantir a implantação de processos e controles internos efetivos para a elaboração de demonstrações financeiras periódicas, emissão e comunicação dos relatórios financeiros correspondentes, bem como para a publicação de materiais em estrita observância às regras de divulgação.

Isso inclui conformidade com as regulamentações legais locais, como os princípios relacionados aos relatórios financeiros e o IFRS (Normas Internacionais de Relatórios Financeiros), que são a base dos relatórios financeiros da Clariant. Os próprios processos contábeis internos do Clariant também devem ser seguidos. Em nenhuma circunstância, nossos relatórios podem ser fraudulentos, sejam eles destinados internamente para a Clariant ou para o público externo.

→ **Consulte também**

- Fraude
- Suborno e Corrupção
- Segurança da Informação
- Informações Privilegiadas

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Para aproveitar da melhor forma o budget disponível próximo ao fechamento do ano, estava pensando se poderia pedir que nossos consultores faturem imediatamente alguns dos serviços que ainda serão prestados no próximo ano.

Resposta:

Os livros e registros da Clariant serão mantidos de acordo com o princípio da competência, que exige que as transações sejam reconhecidas no momento em que ocorrem. Portanto, não podemos contabilizar serviços em um período diferente do período em que eles são prestados.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Meu supervisor me mostra uma fatura que precisa ser paga urgentemente. Ele me pede para ignorar o processo de pedido de compra e dizer aos colegas do Financeiro de que se trata de um pedido especial feito diretamente por ele. Devo seguir suas instruções?

Resposta:

Os procedimentos de pagamento da Clariant aplicam-se igualmente a todos. Mesmo em casos urgentes, faturas não podem ser contabilizadas com a rubrica “pedido especial do supervisor”. Geralmente, deve haver um pedido de compra. Se o supervisor insistir em ignorar o processo, você deverá relatar o caso aos departamentos Financeiro, Procurement ou Compliance.

3

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Um fornecedor me envia um e-mail informando sobre uma fatura vencida. Ele também compartilha comigo dados bancários atualizados a serem usados para o pagamento. Não sei como realizar alterações em dados bancários. O que devo fazer?

Resposta:

Você deve entrar em contato com alguém do departamento Financeiro para avaliar se é necessário realizar algumas verificações adicionais. As alterações de dados bancários do beneficiário em nosso sistema seguem rígidos procedimentos internos a fim de garantir que sejam refletidas corretamente nos registros da Clariant e mitigar o risco de tentativas de fraude.

Nós nos Comunicamos de Maneira Responsável

A comunicação é essencial. Como empregadora global e uma empresa de capital aberto, sabemos da importância da nossa comunicação. Comunicamo-nos com nossas partes interessadas de maneira factual e pontual, de acordo com as regulamentações, leis vigentes e as nossas normas internas.

Esta seção aborda:

-

Mídias Sociais

-

Relacionamento com a Imprensa e com Investidores

Mídia social

As mídias sociais oferecem oportunidades de suporte à comunicação e colaboração interna, assim como com parceiros externos. A Clariant apoia o uso ativo de mídias sociais, especialmente se tal atividade agregar valor à Clariant.



Quando estamos pessoalmente ativos nas mídias sociais e falamos sobre a Clariant, precisamos estar atentos à reputação da empresa. Portanto, não divulgamos nenhuma informação confidencial ou interna nas mídias sociais, e deixamos claro que não somos porta-vozes da Clariant.

Somos respeitosos e não assediamos ninguém. Participar de conversas ofensivas ou polêmicas em contas privadas, tendo a Clariant listada como nossa empregadora, pode resultar na aplicação de medidas disciplinares.

Não publicamos conteúdo nem opiniões pessoais sobre questões em andamento relacionadas à Clariant, a debate público ou a uma crise, sem antes consultar o departamento Jurídico, a área de Comunicação ou Recursos Humanos, pois os leitores podem interpretar esse conteúdo como uma declaração oficial da Clariant.

→ Consulte também

Segurança da Informação
Informações Privilegiadas
Recursos Eletrônicos

Todos devemos conhecer as Regras Básicas da Clariant sobre Mídias Sociais:

- **seja cordial**, não assedie nem ofenda as pessoas – tudo o que é publicado online permanece online para sempre;
- **não divulgue informações confidenciais ou internas;**
- **fale por si mesmo**, deixe claro que você não é um porta-voz da empresa;
- **não responda a dúvidas de clientes, de investidores ou da imprensa**, pois os especialistas da Clariant cuidarão disso;
- **proteja a marca**, não a utilize ou aos logotipos da Clariant em suas publicações ou em seu conteúdo pessoal;
- **não viole direitos autorais**, certifique-se de que você detém os direitos ou informe os créditos de tudo o que publicar;

A interação apropriada nas mídias sociais é bem-vinda. Sinta-se à vontade para postar sempre que algo público possa ser compartilhado, por exemplo, um evento de equipe ou informações públicas sobre um produto.

Ao seguir essas normas, você sempre pode marcar a conta da Clariant (@Clariant) em suas publicações ou adicionar a hashtag #Clariant. Também incentivamos que você retuíte, compartilhe e comente os conteúdos postados pelas contas oficiais da Clariant.

Relacionamento com a Imprensa e com Investidores

A Clariant busca comunicações abertas e transparentes com as partes interessadas externas, cumprindo simultaneamente às obrigações legais e comerciais.

Nós nos comunicamos de acordo com uma “política de uma só voz” e garantimos que informações não públicas assim se mantenham. Portanto, é importante que somente os porta-vozes designados deem declarações à imprensa ou ao mercado financeiro em nome da empresa. Os porta-vozes são autorizados pelas áreas de Comunicação ou Relacionamento com Investidores.

Quando recebemos consultas da imprensa, devemos encaminhá-las à área de Comunicação para que sejam gerenciadas adequadamente. Consultas da comunidade financeira podem ser respondidas apenas pelo departamento de Relacionamento com Investidores.

Comunidade financeira

Todas as pessoas e organizações que fazem negócios no mercado financeiro.

Mídia própria e mídia espontânea

Mídia própria é o conteúdo que está sob controle da Clariant, por exemplo, o site Clariant.com, nossa intranet e nossos canais de mídia social. A mídia espontânea é independente, e a Clariant não tem influência direta sobre o seu conteúdo editorial.

→ Consulte também

Presentes e Entretenimento
Segurança da Informação
Informações Privilegiadas
Mídia Social

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Estou na festa de aniversário de uma amiga e começo a conversar com o primo dela, que é um jornalista local. Durante nossa conversa sobre trabalho, ele me pergunta sobre a estratégia futura da Clariant. Como esse é um evento privado, presumo que posso confiar no primo da minha amiga e compartilhar algumas percepções com ele, certo?

Resposta:

Não, você não deve compartilhar informações internas e possivelmente sensíveis com ninguém de fora da empresa, especialmente com um jornalista. Diga a ele que você não tem autorização para compartilhar esse tipo de informação e que ele pode entrar em contato com a área de Relacionamento com a Imprensa da Clariant.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Um jornalista de uma revista online me envia por e-mail um artigo muito positivo sobre a Clariant, dizendo que ele gostaria de publicá-lo em uma das próximas edições se eu, em troca, comprar um anúncio para a Clariant na revista dele. Devo concordar?

Resposta:

Se esse artigo só puder ser publicado em troca de um serviço, trata-se de um caso de relações públicas mediante pagamento. A Clariant não se envolve em relações públicas mediante pagamento. Por isso, você deve encaminhar o e-mail à área de Relacionamento com a Imprensa da Clariant, sem responder ao jornalista.

Cuidamos dos Nossos Recursos

Tratamos os ativos da Clariant como se fossem nossos e respeitamos as regras da empresa sobre o uso deles. Sabemos que a propriedade intelectual da Clariant é a vantagem competitiva inovadora de que a empresa precisa para operar e se desenvolver e, portanto, a ela dedicamos máxima proteção.

Esta seção aborda:

-

Ativos da Empresa

-

Recursos Eletrônicos

-

Propriedade Intelectual

Ativos da Empresa

Todos nós temos o dever de cuidar dos ativos de negócios da Clariant. Protegeremos esses ativos contra perda, dano, uso indevido, roubo, apropriação indevida ou destruição. Ativos de negócios só podem ser usados para fins profissionais de negócios, exceto se este Código de Ética ou uma política específica determine de outra forma.

Investimos, operamos e descartamos equipamentos, maquinários, outras instalações técnicas, utilidades e veículos da Clariant de forma adequada e transparente, visando atender aos melhores interesses da Clariant. Administramos e utilizamos os recursos financeiros da Clariant com a mesma sabedoria e senso de economia que tratamos os nossos próprios recursos.

→ **Consulte também**

Segurança da Informação

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Sou funcionária e gostaria de comprar um carro da empresa para meu uso privado. Isso estaria OK?

Resposta:

As políticas locais serão aplicadas a todas as vendas de ativos da empresa, respeitando as regras básicas de um processo transparente, tratamento igualitário a todos os colaboradores e um preço justo de mercado. Se vários colaboradores tiverem interesse em comprar o ativo, a gerência local garantirá um processo de seleção público e transparente.

2

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

A Clariant está descartando seus equipamentos antigos. Um ex-colega de trabalho me aborda e pergunta se eu poderia fazer-lhe um favor, pois tinha interesse em comprar os equipamentos antigos por um preço favorável. Isso estaria OK?

Resposta:

Ao receber esse tipo de proposta, informe seu line manager ou o departamento Jurídico. Você deve seguir um processo de aprovação que assegure a obtenção do preço mais vantajoso em atendimento aos interesses da Clariant.

Recursos Eletrônicos

Os recursos eletrônicos da Clariant são destinados às atividades da empresa. Isso inclui computadores, notebooks, telefones do escritório e celulares, tablets, softwares, sistemas, redes e todo equipamento periférico.

Utilizamos os recursos eletrônicos da Clariant com responsabilidade, em conformidade com a legislação e com os padrões éticos, cuidando desses recursos como se fossem nossos. Protegemos os recursos eletrônicos da Clariant contra uso não autorizado e ameaças de segurança. Isso significa que não visitamos sites ilegais, não abrimos documentos suspeitos, não copiamos para fins privados nenhum software da Clariant protegido por contrato de licenciamento nem instalamos softwares privados no local de trabalho. Além disso, não usamos recursos eletrônicos da Clariant para empreendimentos comerciais externos nem para ganhos financeiros pessoais.

Pesquisar, baixar ou encaminhar informações com conteúdo de natureza racista ou pornográfica ou que exalte a violência são ações particularmente abusivas, estritamente proibidas e, em algumas jurisdições, podem ser tipificadas como ilícito penal.

→ **Consulte também**

Segurança da Informação
Informações Privilegiadas
Assédio

Propriedade intelectual

As inovações da Clariant são a essência do sucesso da nossa empresa e resultado de muitos anos de trabalho árduo e de investimento significativo. Por sermos uma empresa orientada à inovação, nossos direitos de propriedade intelectual são importantes ativos que protegem e diferenciam nossos negócios.

Aplicamos a máxima e melhor proteção possível à nossa propriedade intelectual, pois ela é a vantagem competitiva de que precisamos para obter sucesso. Defendemos nossos direitos de propriedade intelectual contra violações e respeitamos os direitos de propriedade intelectual válidos de terceiros.



Propriedade intelectual

Os direitos de propriedade intelectual incluem, particularmente, patentes, marcas registradas e know-how. Os nomes de nossos produtos e serviços, bem como nossas marcas corporativas, são marcas registradas em muitos países e diferenciam nosso portfólio. A inovação técnica pode ser protegida por patentes. Patentes são concedidas e registradas pelos órgãos nacionais de patentes e atribuem ao seu titular o direito de impedir que outras empresas fabriquem, utilizem ou vendam a invenção patenteada. Ao adquirir, desenvolver e aplicar expertise e habilidades em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) e operações, criamos know-how que deve ser mantido em sigilo e isso é um fator determinante do nosso desempenho e competitividade no mercado.

→ Consulte também

Segurança da Informação
Informações Privilegiadas

1

Apoio ao aprendizado

Pergunta:

Meu trabalho não tem relação com os direitos de propriedade intelectual da Clariant. Esses direitos são mais importantes para as áreas de Propriedade Intelectual, Tecnologia & Inovação e Pesquisa e não me afetam, certo?

Resposta:

Errado. Para uma empresa orientada à inovação, como a Clariant, a propriedade intelectual é um ativo-chave necessário para proteger e diferenciar nossos negócios. Assim, esses ativos afetam a todos. Você pode apoiar a organização informando o seu gerente direto caso tome conhecimento de uma potencial violação dos nossos direitos de propriedade intelectual ou se você acreditar que desenvolveu algo que possivelmente seja valioso para a Clariant. Além disso, não se esqueça de manter o know-how da Clariant em estrita confidencialidade.

CLARIANT INTERNATIONAL LTD

Rothausstrasse 61 – 4132 Muttenz – Suíça

© Clariant International Ltd, 2020

